



## خطة المخاطر والتحديات

التي قد تواجه الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة بالأحساء

خطة

# المخاطر والفرص

التي قد تواجه الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة بالأحساء



## خطة المخاطر والتهديدات

التي قد تواجه الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة بالأحساء

المخاطر التي تهدد الجمعية		
م	نوع الخطر	الإجراء الواجب اتخاذه
١	عدم التزام الإدارة العليا بالأنظمة المنصوص عليها	<p><b>التجنب:</b> يجب على الإدارة العليا للجمعية تجنب مخالفة الأنظمة والسياسات العامة للوزارة، كما يجب إلحاق هذا البند ضمن السياسات العليا للجمعية ويتم مراجعته دوريا أثناء اجتماعات مجلس الإدارة.</p> <p><b>التنفيذ:</b> فيما لو تم حدوث أي أمر من هذا القبيل فيجب عمل خطة طوارئ عاجلة من قبل المجلس لمعالجة الموضوع ورفع النتائج للجهة المعنية بالحدث في أسرع وقت، مع اعتبار المادة التاسعة عشر والثالثة والعشرون (ثالثا) من اللائحة الإدارية والمالية للمنظمة لأعمال المكاتب التعاونية للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات.</p>
٢	تنفيذ برامج أو أنشطة من طرف العاملين تتعارض مع سياسات الوزارة	<p><b>التجنب:</b> يجب على جميع العاملين بالجمعية تجنب مخالفة الأنظمة والسياسات العامة للوزارة، كما يجب إلحاق هذا البند ضمن بنود عقد التوظيف للموظفين واستمارة المتطوعين ويتم مراجعته دوريا بالتعاميم والتوجيهات العامة في المناسبات والاحتفالات الداخلية.</p> <p><b>التنفيذ:</b> فيما لو تم حدوث أي أمر من هذا القبيل فيجب عمل خطة عاجلة من قبل إدارة الجمعية لمعالجة الموضوع ومحاسبة المسؤولين المتسببين في المخالفة ورفع النتائج للجهة المسؤولة في أسرع وقت.</p>
٣	وجود أفراد ضمن العاملين في الجمعية يحملون أفكارا متطرفة أو انحرافا أخلاقيا	<p>وضع خطة: يجب توعية جميع العاملين بقيم الجمعية وأهدافها وسياساتها، كما يجب إلحاق بند "سلوكيات العاملين" ضمن بنود لائحة الموارد البشرية ولائحة العمل التطوعي تحت بند اختيار وترشيح الموظفين والمتطوعين على وظائف الجمعية ينص على "التأكد من عدم وجود سلوكيات منحرفة أو أفكار متطرفة لدى المترشح" وأن يتم مراجعته دوريا بالتعاميم والتوجيهات العامة في المناسبات والاحتفالات الداخلية.</p> <p><b>التنفيذ:</b> فيما لو تم حدوث أي أمر من هذا القبيل فيجب عمل خطة عاجلة من قبل إدارة الجمعية لمعالجة الموضوع ومحاسبة المسؤولين ورفع النتائج للجهة المسؤولة في أسرع وقت.</p>



## خطة المخاطر والتحديات

التي قد تواجه الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة بالأحساء

تابع المخاطر التي تهدد الجمعية		م
الإجراء الواجب اتخاذه	نوع الخطر	
<p><b>التجنب:</b> يجب على جميع العاملين بالجمعية وخاصة موظفي تنمية الموارد المالية الالتزام بتعليمات جمع التبرعات وتجنب مخالفة الأنظمة والسياسات العامة للوزارة الخاصة بجمع التبرعات.</p> <p><b>وضع خطة:</b></p> <p>- يجب على قيادة الجمعية في المؤتمرات والملتقيات العامة التأكيد على وجوب المحافظة على المكتسبات التي حققتها.</p> <p>- تكليف مختصين لإعداد الدراسات اللازمة عن أهمية دعم قطاعات العمل الخيري لما لها من دور بارز في حفظ الأمن والمساهمة في بناء المجتمع ورفعها للمسؤولين.</p> <p>- وضع خطة للاكتفاء الذاتي وتحقيق الاستقرار المالي بالاعتماد على موارد ذاتية مثل الأوقاف والاستثمارات.</p> <p><b>التنفيذ:</b> فيما لو تم حدوث أي أمر من هذا القبيل فيجب عمل خطة طوارئ عاجلة لتقييم الأضرار ووضع الحلول اللازمة، وطرح خيارات:</p> <p>- تقليص البرامج الدعوية</p> <p>- تسريح عدد من الموظفين</p> <p>- خفض الإنفاق الإداري، مثل الإيجارات.</p>	<p>إيقاف جمع التبرعات كلياً أو جزئياً</p>	٤
<p><b>وضع خطة:</b> يجب على إدارة المالية في الجمعية القيام بعمل تحليل مالي سنوي عالي المستوى، ويتم فيه تحديد الإيرادات الثابتة والمتغيرة وتقدير المصروفات وتصنيفها ووضع حلول مالية وصياغتها ضمن السياسات المالية للجمعية.</p> <p><b>التنفيذ:</b> فيما لو تم حدوث أي أمر من هذا القبيل فيجب عمل خطة عاجلة لتقييم الأضرار ووضع الحلول اللازمة، وطرح خيارات:</p> <p>- تقليص أو إيقاف بعض أو كل البرامج الدعوية</p> <p>- تسريح عدد من الموظفين</p> <p>- خفض الإنفاق الإداري، مثل الإيجارات</p>	<p>العجز المالي</p>	٥
<p>١- توجيه الدعاة وموظفي تنمية الموارد المالية المباشرين للتعامل مع الناس بالتعامل مع الناس بالهدى النبوي والالتزام بقيم الجمعية.</p> <p>أ- إبراز بطاقة الموظف بشكل بارز أثناء تأدية العمل.</p> <p>ب- طلب رسمي من الجهة المستضيفة للدعاة لحياتهم أثناء الترجمة في جلسات المحاكم والشرط.</p>	<p>الاعتداء الجسدي على منسوبي الجمعية</p>	٦



## خطة المخاطر والتحديات

التي قد تواجه الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة بالأحساء

تابع المخاطر التي تهدد الجمعية		
الإجراء الواجب اتخاذه	نوع الخطر	
وضع خطة: بناء خطة طوارئ عاجلة لتأمين معاش الناس والمشاركة في الفرق الإغاثية والأمنية حتى انتهاء الكارثة. التنفيذ: تنفيذ خطة الطوارئ.	الكوارث البيئية	٧
وضع خطة: بناء خطة طوارئ عاجلة لتأمين معاش الناس والمشاركة في الفرق الإغاثية والأمنية حتى انتهاء الأزمة. التنفيذ: تنفيذ خطة الطوارئ.	الأزمات والاضطرابات السياسية	٨
وضع خطة: بناء منهجية للسلامة المهنية في المركبات. التنفيذ: الالتزام بمعايير السلامة المهنية في المركبات وتطبيقها على جميع العاملين المستخدمين لمركبات الجمعية.	حوادث الطريق	٩



## خطة المخاطر والتحديات

التي قد تواجه الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة بالأحساء

الفرص المتاحة للجمعية	
الإجراء الواجب اتخاذه	الفرصة
تفعيل منصة العمل التطوعي	اشراك القطاع الخيري في رؤية المملكة ٢٠٣٠
تقديم مشاريع المجال الأسري	دعم وتشجيع القطاع الخيري خاصة المجال الأسري
تنوع الخدمات المقدمة لطبقات المجتمع	تنوع طبقات المجتمع ومتانة العلاقات الأسرية
إقامة شراكات بين الجمعية ومجالس الأسر	وعي طبقات المجتمع بدور الجمعيات الخيرية
تفعيل وسائل التواصل الاجتماعي	تنوع في وسائل التواصل الاجتماعي
تنوع المشاريع في المجالات المختلفة في الأسرة	كثرة البرامج الداعمة للأعمال الخيرية
تنفيذ مشاريع خارج مقر الجمعية في نطاقات مختلفة	الموقع الجغرافي لنطاق عمل الجمعية
بناء مشروع استثماري	الدعم الكبير من جهات الإشراف والتسهيلات في مجال الاستثمار





## خطة المخاطر والتحديات

التي قد تواجه الجمعية الخيرية لتيسير الزواج ورعاية الأسرة بالأحساء

الفرص المتاحة للجمعية	
الإجراء الواجب اتخاذه	الفرصة
عقد شراكات مجتمعية مع مؤسسات المجتمع	فتح المجال للشراكات المتنوعة مع مؤسسات المجتمع
تسويق مشاريع الجمعية لعدد كبير من الجهات المانحة	وفرة الجهات المانحة
تسويق مشاريع الجمعية لعدد كبير الشركات	كثرة الشركات التي لديها إدارات للمسئولية الاجتماعية
بناء مشاريع تلائم الجهات الداعمة للجمعيات	توفر الجهات التمويلية الداعمة للجمعيات
تسويق مشاريع للمستفيدي من أموال الزكاة	الاستفادة من أموال الزكاة
فتح فروع تعريفية للجمعية	إمكانية فتح فروع للجمعية